

## BELEIDSPLAN 2021 – 2023

Mensen meer kans geven op de arbeidsmarkt.



## Inhoud

Voorwoord.....	3
1. Missie en visie.....	4
1.2 Doelstelling.....	4
1.3 Strategie .....	4
2. Huidige situatie.....	5
2.1 Activiteiten van de organisatie.....	5
3. Toekomst.....	5
3.1 Gerelateerde maatjesprojecten aan werk .....	5
4. Organisatie .....	5
4.1 Bestuur .....	5
4.2 Werknemers .....	5
5. Financiën .....	7
Beheer en besteding van het vermogen .....	7
Het werven van gelden.....	7

## Voorwoord

Werkloosheid blijft één van de grootste maatschappelijke en sociale vraagstukken in onze samenleving. Daarnaast krijgt de samenleving in de nabije toekomst door verregaande automatisering en robotisering te maken met het verdwijnen van een groot aantal banen op verschillende niveaus.

In deze context is het burgerinitiatief ReconnAct vanuit ondernemers met een sterke maatschappelijke en sociale betrokkenheid ontstaan. Het doel van ReconnAct is Maatjesprojecten op lokaal niveau te initiëren en te ondersteunen, waarbij maatjes worden geworven, opgeleid en gekoppeld aan mensen die op zoek zijn naar werk, stage of inkomen.

Jobmaatjes geven werkzoekenden/bijstandsgerechtigden persoonlijke aandacht en ondersteuning in het vinden van (nieuw) werk. Ook ontzorgen jobmaatjes werkgevers in het vinden van geschikt personeel en door hen te helpen bij het realiseren van hun MVO-doelstellingen. ReconnAct organiseert daarnaast maatjesprojecten ter ondersteuning van leerlingen in het MBO (stagemaatjesprojecten), van mensen die een lage positie innemen op de participatieladder of die als zelfstandig ondernemer ondersteuning nodig hebben.

Het burgerinitiatief wil zich verder ontwikkelen als Sociale Onderneming om deze doelen te realiseren.

## 1. Missie en visie

Stichting ReconnAct is een burgerinitiatief. Het is geïnitieerd door ondernemers die zich sociaal en maatschappelijk betrokken voelen. ReconnAct draagt met diverse maatjesprojecten voor meerdere doelgroepen bij aan het vergroten van participatiemogelijkheden op de arbeidsmarkt. ReconnAct is een landelijke organisatie, die met partners als gemeentes, sociale diensten, werkgevers, opleidingsinstituten, vrijwillige 'maatjes', sponsors en fondsen daartoe lokaal projecten opzet en begeleid.

De landelijke organisatie is compact en richt zich op de kernactiviteiten en ondersteuning van de lokale projecten. Voor de uitvoering van lokale projecten berust de verantwoordelijkheid bij een projectleider. Gestuurd wordt op uitstroom- en doorstromingsucces.

Maatjes zijn mensen die willen helpen en daarvoor hun tijd, ervaring en netwerk inzetten. Vrijwilligers die zich als (gelijkwaardige) partner opstellen in het begeleiden van mensen die werk zoeken en hen werkfit willen maken. Bij ReconnAct draait alles om 'mensen opnieuw verbinden'.

### 1.2 Doelstelling

ReconnAct wil als Sociale Onderneming maatschappelijk betrokken oplossingen bieden m.b.t. vraagstukken over werk en werkgelegenheid. Dat doet ReconnAct door maatjesprojecten professioneel lokaal op te zetten, te ondersteunen en te faciliteren.

De visie van ReconnAct is dat persoonlijke aandacht en persoonlijke begeleiding steeds belangrijker worden om werkzoekenden aan betaald of vrijwilligerswerk te helpen. Maatjes van ReconnAct geven die persoonlijke aandacht.

### 1.3 Strategie

#### **Kernbeleid**

Het opzetten en ondersteunen van lokale maatjesprojecten die gericht zijn op het werven, opleiden en koppelen van maatjes aan mensen die werk zoeken en werk te vinden die het beste bij hen past.

#### **Strategie**

- Het werven van lokale maatjesprojecten
- Het werven van projectleiders en/of organisaties om lokaal projecten te leiden
- Het werven van vrijwilligers om als maatje te functioneren
- Het trainen van maatjes
- Het opzetten van netwerken en deze koppelen aan werkzoekende

#### **Strategische doelen**

- Uitbreiden van het aantal ReconnAct maatjesprojecten tot minimaal drie per jaar.
- Het uitbreiden van het landelijke netwerk en de lokale netwerken.
- Het opstarten van innovatieve projecten gerelateerd aan (job)maatjes.
- Het jaarlijks organiseren van tenminste één evenement om alle stakeholders te verenigen.

## 2. Huidige situatie

### 2.1 Activiteiten van de organisatie

Om dit moment houdt Stichting ReconnAct zich bezig met het uitrollen van maatjesprojecten en het in stand houden van bestaande maatjesprojecten. Om dit te realiseren worden er activiteiten uitgevoerd voor fonds- en projectwerving, werven en het trainen van geschikte maatjes.

Om ReconnAct een herkenbaar gezicht te blijven geven, communiceert ReconnAct via social media, e-mail, persberichten, interviews en landelijke presentaties.

Ter ondersteuning van de werkprocessen werken vrijwilligers om vorm te geven aan het operationeel management en ICT-ondersteuning. Voor de administratie en accountantscontrole wordt professionele ondersteuning ingehuurd.

## 3. Toekomst

### 3.1 Gerelateerde maatjesprojecten aan werk

Ondanks het huidige tekort aan personeel in Nederland, staan nog steeds honderdduizenden mensen aan de kant zonder (betaald) werk. Enerzijds zijn dat geregistreerde werklozen bij het UWV, anderzijds zijn dat mensen die een uitkering vanuit de Participatiewetgeving (Bijstand) ontvangen en ZZP-ers die onvoldoende inkomsten genieten. In totaal gaat het om ca. 1 miljoen mensen. Een deel van deze mensen betreft statushouders en vluchtelingen uit oorlogsgebieden. ReconnAct wil met haar methodiek de hierboven beschreven doelgroepen blijven ondersteunen, maar ook andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk, stageplaatsen of betaalde opdrachten.

## 4. Organisatie

### 4.1 Bestuur

Stichting ReconnAct bestaat uit een stichtingsbestuur, bestaande uit:

- Joost Jacobs – Voorzitter
- Marco Pesie – Bestuurslid
- Robert Delhaas – Bestuurslid

### 4.2 Kernteam-leden

Het landelijk team bestaat uit de volgende personen die allen hun activiteiten voor het landelijke kernteam van ReconnAct verrichten als vrijwilliger, daarnaast zijn zij gepensioneerd of zzp-er.

- Stan Uyland (Initiatiefnemer, Werving, Directie);
- Marian Connotte (Procesmanagement, Werving)
- Lex Bergers (Trainingen, Communicatie, Werving)
- Johan Klasens (IT, Website en Vormgeving)
- Ab van der Hulst (Adviseur)
- Coen Kranenberg (Adviseur)
- Maria Jasperse (ondersteuning)

Naast het landelijk kernteam zijn en streven we er naar dat elk maatjesproject een (betaalde) projectleider heeft. Deze wordt begeleid en ondersteund door mensen van het landelijk kernteam.

## 5. Financiën

### Beheer en besteding van het vermogen

Het vermogen wordt besteed conform de doelstelling van Stichting ReconnAct.

1. De inkomsten van de stichting worden in de eerste plaats gebruikt om de uitgaven te compenseren.
2. De inkomsten van de stichting kunnen in de tweede plaats worden aangewend om andere stichtingen of initiatieven te steunen die een vergelijkbare doelstelling hebben als de eigen stichting.
3. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt dit gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.

### Het werven van gelden

Om de projecten en stichting ReconnAct te financieren worden op verschillende manier geld verworven om ReconnAct in stand te houden en projecten te kunnen starten en doorgang te bieden.

Voor Jobmaatjesprojecten werken we samen en in opdracht van de gemeenten die zorgdragen voor de financiering. ReconnAct voert ook projecten uit die anderszins gefinancierd worden. In 2021-2022 is dat bijvoorbeeld de financiering van een stagemaatjesproject door ROC Midden Nederland. ReconnAct tracht daarnaast gelden te werven via fondsen en subsidies of ondersteuning in nature te ontvangen.

De financiering kan daarom er als volgt uit zien:

- Giften van bedrijven, fondsen of particulieren
- Inkomsten vanuit gemeentelijke overheden.
- Inkomsten vanuit specifieke projecten (bijv. stagemaatjesproject via ROC Midden Nederland)
- Sponsoring in geld en natura.
- Verdiensten door het organiseren van evenementen met gerelateerde thema's.