

## Jaarverslag 2021

Mensen meer kansen geven op de arbeidsmarkt



## Inhoud

Voorwoord.....	3
Wie is ReconnAct.....	4
Missie van ReconnAct.....	4
Organisatie.....	5
Projecten .....	5
Activiteiten ReconnAct .....	5
Resultaten.....	6
Kijk op 2022 .....	6
Dankwoord .....	6

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting ReconnAct, een stichting met ANBI status voor mensen die structureel of tijdelijk in een niet-gewenste situatie zijn beland te ondersteunen met een maatje. Met als doel het vergroten van participatiemogelijkheden op de arbeidsmarkt. Via dit jaarverslag leggen wij publieke verantwoording af over het gevoerde beleid, de besteding en inzet van middelen in 2021.

Ook voor ReconnAct was 2021 een bijzonder jaar. De covid ontwikkelingen hebben veel flexibiliteit en extra inzet gevergd van onze vrijwilligers en medewerkers. We zijn er trots op dat we ondanks deze omstandigheden toch samen een manier vonden om de activiteiten voort te zetten en het doel van de stichting waar te maken. Voor 2022 zijn we voornemens om door te pakken op onze doelen en ook de professionalisering van de stichting verder vorm te geven om ook in dit jaar mensen die het nodig hebben goed te ondersteunen!

## Wat is Stichting ReconnAct?

Stichting ReconnAct is een burgerinitiatief. Het is geïnitieerd door ondernemers die zich sociaal en maatschappelijk betrokken voelen. ReconnAct draagt met diverse Maatjesprojecten voor meerdere doelgroepen bij aan het vergroten van participatiemogelijkheden op de arbeidsmarkt. ReconnAct is een landelijke organisatie, die met partners als gemeentes, sociale diensten, werkgevers, opleidingsinstituten, vrijwillige 'maatjes', sponsors en fondsen daartoe lokaal projecten opzet en begeleid.

De landelijke organisatie is compact en richt zich op de kernactiviteiten en ondersteuning van de lokale projecten. Voor de uitvoering van lokale projecten berust de verantwoordelijkheid bij een projectleider. Gestuurd wordt op uitstroom- en doorstroomsucces.

Maatjes zijn mensen die willen helpen en daarvoor hun tijd, ervaring en netwerk inzetten. Vrijwilligers die zich als (gelijkwaardige) partner opstellen in het begeleiden van mensen die werk zoeken en werkfit maken. Bij ReconnAct draait alles om 'mensen opnieuw verbinden'.

## Missie van ReconnAct

ReconnAct wil als Sociale Onderneming voor werkgevers, gemeenten en andere instanties maatschappelijk betrokken oplossingen bieden m.b.t. vraagstukken over werk en werkgelegenheid. Dat doet ReconnAct door maatjesprojecten professioneel op te zetten, te ondersteunen en te faciliteren.

## Organisatie

Ondanks de constant wisselende covid maatregelen is het kernteam blijven werken aan het continueren van ReconnAct via zowel fysieke als digitale en hybride contactmomenten met potentiële partners en geïnteresseerden. Hierdoor hebben activiteiten soms langer en meer tijd gekost dan ingeschat. Tijdens een beleidssessie waar gesproken is over de gang van zaken tot nu toe en naar de toekomst, is de ingezette gang van professionalisering van ReconnAct een belangrijk item voor de komende jaren. Zo is er in 2021 een profiel gemaakt voor een Operationeel Manager die een aansturende en structuur brengende rol vervult. Deze willen we in 2022 uitzetten.

Hiernaast blijven we streven naar verbeteringen en professionalisering van de gehele ReconnAct organisatie.

## Projecten

De projectleiders hebben zich ingezet om de gecontinueerde projecten in Amersfoort, Huizen, Blaricum, Eemnes, Laren, Leusden en Weesp zo goed als mogelijk uit te voeren. Vooral door de corona-situatie, waarbij onze doelgroepen minder contactmogelijkheden hadden met de gemeente en daardoor ook minder sturing, was het aantal door jobmaatjes te begeleiden mensen minder dan in de periode vóór corona.

Maar het verzoek van opdrachtgevers was om hierdoor ander activiteiten te initiëren voor bestaande en andere deelnemers bij gemeenten. Hiervoor zijn aanvullende activiteiten bedacht en uitgevoerd, zoals netwerkwandelingen en groepsbijeenkomsten waarbij de op dat moment geldende covid maatregelen in acht zijn genomen.

## Activiteiten ReconnAct

Hieronder wordt aangegeven wat de belangrijkste activiteiten van ReconnAct zijn geweest in de periode 2021.

- Kernteamleden hebben proactief gesproken met vertegenwoordigers van gemeenten over hoe invulling kon worden gegeven aan andere vormen van begeleiding van de inwoners met een uitkering via de Participatiewet. De gemeenten Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren continueerden het jobmaatjesproject voor de vierde opeenvolgende keer.
- De gemeente Weesp heeft de samenwerking met ReconnAct gecontinueerd, ook nadat de gemeente bestuurlijk is opgegaan in de gemeente Amsterdam.
- In Leusden zijn met succes een aantal (taalwerk)stageplaatsen gevonden en ingevuld door statushouders.
- Met het ROC Midden Nederland is in 2021 uitgebreid gesproken over de mogelijkheden van een project om leerlingen met een statushouders-achtergrond te ondersteunen in het 'stagefit' maken. De gesprekken hebben geresulteerd in een samenwerkingsovereenkomst om vanaf het najaar van 2021 te starten met een 'Stagemaatjes'-pilotproject. In dit project worden HBO-leerlingen getraind om als stagemaatje MBO-leerlingen (niveau 1-2) 'stagefit' te maken, waardoor de kans op een stage toeneemt. De pilot zal vervolgd worden in 2022.
- In 2021 is samen met de organisatie 'Cultuur + Ondernemen' een concept ontwikkeld om professionele kunstenaars te helpen bij hun zakelijke en bedrijfsmatige manier van ondernemerschap. Er is veelvuldig met partijen binnen en buiten de kunstwereld (o.a. met Singermuseum Laren, burgemeester en wethouders van gemeenten Blaricum en Laren) gesproken over de noodzaak en haalbaarheid. Er is een projectplan geschreven en er zijn communicatiemiddelen (o.a. website) ontwikkeld om de benodigde financiering te realiseren. In 2022 zal getracht worden een pilotproject te realiseren.

## Resultaten

De afgelopen jaren (2013-2021) zijn in diverse plaatsen 195 jobmaatjes opgeleid en ca. 400 werkzoekenden begeleid. Hiervan zijn 231 mensen succesvol begeleid naar een baan, stage of vrijwilligerswerk. Dit heeft bij de werkzoekenden geleid tot meer energie en vertrouwen en tot meer participatie zoals bijvoorbeeld vrijwilligerswerk.

In 2021 hebben 49 trajecten plaatsgevonden. Een aantal van deze projecten zijn in een vorige periode gestart en lopen door in 2021.

Locatie	In begeleiding
Amersfoort	5
Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren	31
Leusden	6
Weesp	7
<b>Totaal</b>	<b>49</b>

## Kijk op 2022

In 2022 gaat ReconnAct verder met het helpen van mensen bij het vergroten van hun participatiemogelijkheden op de arbeidsmarkt. De doelen voor 2022 zijn:

- Werven en aanstellen van een Operationeel manager binnen het kernteam.
- Succesvol het stagemaatjes-project op het ROC Midden Nederland verder opzetten en uitvoeren, waarbij de statushouders voldoende stagefit zijn geworden om een stage te beginnen.
- Werven van financiële middelen om het Kunstenaarsproject in uitvoering te brengen.
- Professionalisering van de vrijwilligersorganisatie
- Continueren van bestaande projecten
- Initiëren van nieuwe maatjesprojecten

## Dankwoord

Het bestuur van stichting ReconnAct spreekt zeer grote waardering uit voor de inzet van het kernteam, projectleiders en vrijwilligers, zij doen hun werk met grote toewijding. Wij danken allen van harte. Heel veel dank zijn wij ook verschuldigd aan gemeenten, opdrachtgevers, subsidieverstrekkers en partners. We hopen ook in 2022 mooie, betekenisvolle projecten en activiteiten te mogen en kunnen doen om iedereen een plek te geven op de arbeidsmarkt.